
SEGNALAZIONI (Whistleblowing) OBIETTIVO E AMBITO DI OPERATIVITA'

La presente Policy (di seguito la "Policy") è volta a stabilire le procedure per la comunicazione, ricezione, analisi e gestione di una segnalazione effettuata ai sensi del decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 ("d.lgs. 24/2023")

La disciplina è orientata, da un lato, a garantire la manifestazione della libertà di espressione e di informazione e, dall'altro, a contrastare (e prevenire) la corruzione, la cattiva amministrazione e le violazioni di legge.

La persona segnalante fornisce informazioni che possono portare all'indagine, all'accertamento e al perseguimento dei casi di violazione delle norme, rafforzando in tal modo i principi di trasparenza e responsabilità.

A titolo meramente esemplificativo, e rinviando all'art. 2, comma 1, lettera a), d.lgs. 24/2023, per una completa elencazione delle violazioni suscettibili di essere segnalate, possono essere oggetto di segnalazione:

- comportamenti attuati in violazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo, del codice etico o di altre disposizioni interne alla Casa di Cura;
- comportamenti illeciti rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/2001;
- comportamenti perseguibili sotto il profilo legale (penalmente rilevanti o soggetti a sanzioni amministrative);
- comportamenti in grado di arrecare danni o pregiudizi patrimoniali, d'immagine o alle altre risorse della Casa di Cura;
- comportamenti in grado di comportare danni per l'ambiente, la salute e la sicurezza delle risorse, dei clienti, dei fornitori o dei cittadini in genere, la protezione dei dati personali e la sicurezza delle reti e sistemi informativi.

L'art. 3 del d.lgs. 24/2023 estende la protezione prevista per la persona segnalante, prevedendo l'applicazione delle disposizioni in esso contenute, non solo ai lavoratori subordinati, ma anche a: *lavoratori autonomi; liberi professionisti e consulenti; volontari e tirocinanti; azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo e vigilanza o rappresentanza; candidati; lavoratori in prova; ex dipendenti; facilitatori; parenti o colleghi di lavoro del segnalante; enti di proprietà del segnalante o che operano nel medesimo contesto lavorativo del segnalante.*

La Casa di Cura ha inteso tutelare la riservatezza dell'identità del segnalante e garantire l'accessibilità a tutti coloro che, pur non disponendo di idoneo strumento informatico, volessero effettuare segnalazioni. A tal fine ha deciso di avvalersi del sistema indicato di seguito e consistente nella compilazione di un apposito modulo (all./A) da inviare:

- mediante Racc. A/R, all'attenzione dell'O.D.V. (Organismo di Vigilanza) c/o Casa di Cura Santa Camilla SpA – Villa Pini – Via dei Frentani, 228 66100 Chieti;
- in busta chiusa, nella cassetta segnalazioni O.D.V. posizionata presso il marcatempo zona magazzino della Casa di Cura.

Detto sistema potrà essere adottato sia per le segnalazioni scritte che orali: in entrambi i casi, infatti, sarà necessario utilizzare il modulo denominato all./A con il quale potrà essere rappresentato quanto oggetto di segnalazione oppure potrà essere avanzata all'ODV formale richiesta di incontro.

Alle segnalazioni verrà fornito riscontro, dall'Organismo di Vigilanza, entro i termini previsti dalla normativa in materia.